



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลพญาบาลพญา...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...อำเภอพญา...จังหวัดอำนาจเจริญ  
ที่.ฉจ.๑๑๓๒๓.๓/๒๐๓๕ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑


เรื่อง...ขออนุมัตินำแนวนโยบายการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อน ลงประกาศใน  
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพญาบาลพญา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาบาลพญา

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะขอนำแนวนโยบายการดำเนินงานในการป้องกันการ  
ทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนลงประกาศในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพญาบาลพญาเผยแพร่บน [WWW.Phanahospital.go.th](http://WWW.Phanahospital.go.th)  
เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณชนทราบต่อไป ตามรายละเอียดดังนี้

๑. แนวนโยบายการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๓. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
(นางบุบผา มีสุวรรณ)  
เจ้าหน้าที่พัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาบาลพญา

-เพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางวิไล ใจแก้ว)

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

  
  
นายปฐมพงศ์ ปุรุโปรง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพญา อำนวยพญา จังหวัดอำนาจเจริญ โทร. ๐ ๔๕๕๖ ๓๑๑๕  
ที่ อจ. ๐๐๓๒.๓๑๑/ ๑๐๔๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
เรื่อง แผนนโยบายการดำเนินงานในการป้องกันกันทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญา

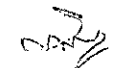
สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์การต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการ  
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความ  
ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กร และสร้างคุณธรรมในหน่วยงาน ภายใต้  
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และได้กำหนด  
เป็นตัวชี้วัดที่ ๗๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการทำงานนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐาน  
ความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ โรงพยาบาลพญา โดยกลุ่มงานจัดการ จึงได้  
จัดทำแผนนโยบายในการป้องกันการทุจริต และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการที่ได้ให้ความหมายของ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
๖. การรับทำงานนอกองค์กร
๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

เพื่อเป็นแผนนโยบายในการป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการของ  
โรงพยาบาลพญา เห็นควรใช้เป็นเอกสารประกอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

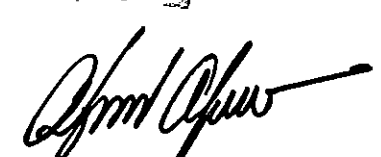
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หาก  
เห็นชอบได้โปรดลงนามในแผนนโยบายในการป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ ของ  
โรงพยาบาลพญา ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

  
(นางบุบผา มีสุวรรณ)  
เจ้าหน้าที่พัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญา  
-เพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางวิไล ใจแก้ว)

จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
นายปฐมพงศ์ ปูร์โปรง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญา

### ๓.นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพนา ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๒) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางองค์กรคุณธรรม
- ๓) ส่งเสริมหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

#### ๔.นโยบายผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) สนับสนุนให้บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒) สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ให้เกิดความผูกพันและความปลอดภัยในการทำงาน
- ๓) สร้างเสริมทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ๔) อบรม ส่งเสริม และเชิดชู ความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายปฐมพงศ์ ปรุปรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนา

ทั้งนี้โรงพยาบาลฯ เปิดโอกาสให้ร้องเรียน และจะรับฟังทุกข้อร้องเรียน โดยจะดำเนินการอย่างเสมอภาค โปร่งใสและเอาใจใส่ รวมทั้งให้ความสำคัญแก่ทุกฝ่าย มีกำหนดระยะเวลาสอบสวนที่เหมาะสมชื่อผู้ร้องเรียนและชื่อพยานจะถูกปิดเป็นความลับ ผู้ร้องเรียนและพยานจะได้รับความคุ้มครองให้ถูกกลั่นแกล้ง ทั้งในระหว่างการสอบสวนและภายหลังการสอบสวน

๖.การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดไว้ หรือมีโทษทางกฎหมาย(แล้วแต่กรณี)

ประกาศ ณ วันที่ 2๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายปฐมพงศ์ ปุรุโปร่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ



ประกาศโรงพยาบาลพนา  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

โรงพยาบาลพนา ได้จัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพนา ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กร และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพนา

๔. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์การ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลพนา ขอประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพนา จัดทำมาตรการ แผนงาน/โครงการรองรับจนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม สามารถติดตาม และประเมินผลงานได้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้าน ดังนี้

**๑.นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม**

นโยบายหลัก : มุ่งเน้นลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม  
แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
- ๒) ลด ควบคุม และเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- ๓) สร้างความตระหนักของประชาชนในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรค
- ๔) สร้างความร่วมมือกับท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการมีสุขภาพดี

**๒.นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

นโยบายหลัก : มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
แนวทางปฏิบัติ

- ๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และตอบสนองอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องแก่ผู้รับบริการและประชาชน
- ๒) พัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานบริการทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- ๓) พัฒนาวัตถกรรมในการให้บริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
- ๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## แนวนโยบายในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

### ของโรงพยาบาลพนา

แนวนโยบายในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ ที่ได้ให้ความหมายของ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
๖. การรับทำงานนอกองค์กร
๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๑. กำหนดเป็นนโยบาย

โรงพยาบาลพนา ได้มอบนโยบายในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่ในการประชุม  
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพนาในที่ประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาล  
พนา โรงพยาบาลพนาโดยยึดมั่นในแนวนโยบายในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแนวทางของสำนักงาน  
ก.พ. และได้ชี้แจงให้ผู้บริหารหน่วยงานย่อยที่เข้ารับนโยบายฯ ได้เข้าใจ และใช้เป็นแนวทางเผยแพร่ให้  
เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลพนา

๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันการทุจริตและ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลพนา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง หรือคณะกรรมการ  
พัฒนาตามหลักธรรมาภิบาลในทุกระดับ ทั้งหน่วยงานบริหารและหน่วยงานบริการ ซึ่งคณะกรรมการควบคุม  
ภายในและบริหารความเสี่ยงฯ มีหน้าที่ในการประชุมพิจารณาความเสี่ยงขององค์กรทุก ๖ เดือน หากมีปัญหา  
หรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่าง ๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือมีข้อ  
ทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาของหน่วยงาน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลแก้ไขปรับปรุงหรือพัฒนาต่อไป และแนวทางใน  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๗ กรณี ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาวิเคราะห์ในคณะกรรมการควบคุม  
ภายในและบริหารความเสี่ยง มาจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๓. ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการควบคุมบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อ  
จัดจ้าง

โรงพยาบาลพนา ให้ทุกหน่วยงานย่อยในสังกัด ได้ยึดหลักปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า  
ด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมแล้วโดยเคร่งครัด และให้ผู้บริหารของทุกหน่วยงานย่อยได้  
กำกับให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาระมัดระวัง ไม่ให้มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้  
อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาที่ผู้มีหน้าที่ในการ  
จัดหาควรล่วงรู้จากการทำหน้าที่ไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม  
หากมีกรณีดังกล่าวจะดำเนินการสืบสวน หากมีข้อมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



## ประกาศโรงพยาบาลพนา

### เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

โรงพยาบาลพนา เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขได้มีการนำหลักการกำกับดูแลองค์กรภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ๙ องค์ประกอบหลักที่สำคัญมาใช้ในการดำเนินงาน ประกอบด้วย ประสิทธิภาพ (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) การตอบสนอง (Responsiveness) ภาระรับผิดชอบ (Accountability) ความโปร่งใส (Transparency) การมีส่วนร่วม (Participation) การกระจายอำนาจ (Decentralization) นิติธรรม (Rule of Law) และความเสมอภาค (Equity) พร้อมกันนี้ โรงพยาบาลพนา ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลองค์กรภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

โรงพยาบาลพนา จึงประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพนา ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องไม่กระทำการใดหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก่อนรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากหรือแก่บุคคลใด ๆ ต้องตรวจสอบให้แน่ชัดว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

ห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลในครอบครัวเรียกร้องของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับเหมา ผู้รับเหมา ลูกค้า ผู้ค้าหรือผู้ขาย ผู้ร่วมทุน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานไม่ว่ากรณีใด ๆ

๓. มีการรายงานทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓

๔. มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่ภาครัฐกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๕. หากพบเห็นพฤติกรรมบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน สามารถร้องเรียนและแจ้งข้อมูลโดยตรงตามช่องทางการร้องเรียนที่ โรงพยาบาลพนา กำหนดไว้ดังนี้

๕.๑ ทางเว็บไซต์ <http://www.phanahospital.go.th/>

๕.๒ ทางโทรสาร ๐ ๔๕๔๖ ๓๑๙๙

๕.๓ ผ่านเครือข่ายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงพยาบาลพนา

๕.๔ ส่วนรับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลพนา โทร ๐ ๔๖๔๖ ๓๑๑๕

๔. ขั้นตอนการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลพนา ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนาได้รับทราบ และใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ตามระเบียบพัสดุและตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดอำนาจเจริญ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ในการตรวจราชการเรื่องธรรมาภิบาล เรื่องการแก้ไขเชิงนโยบายการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และด้านการพัสดุ (คน เงิน ของ) ซึ่งโรงพยาบาลพนา ได้รับการตรวจประเมินจากทีมตรวจราชการนอกหน่วยงานพบว่า ดำเนินการได้ถูกต้อง

๕. ขั้นตอนการนำข้อเสนอแนะ จากรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปรับปรุงระบบการทำงาน

หน่วยงานย่อยในสังกัดโรงพยาบาลพนา ได้นำรายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนของแต่ละหน่วยงานในเรื่องที่พบข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง ในมูลกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โรงพยาบาลพนา ได้นำผลจากรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาระบบการทำงานโดยให้ผู้บริหารสูงสุด ได้กำชับในที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลของโรงพยาบาลพนา ให้ตระหนักและให้ดำเนินการควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อยทุกแห่ง และให้มีกำหนดนโยบายให้ดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ตลอดจนกำชับให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



(นายปฐมพงศ์ ชูโปร่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนา